

Số: 3546/BHXH-QLT

V/v hướng dẫn một số nội dung về  
đóng BHXH, BHYT, BHTN bắt đầu  
thực hiện từ ngày 01/01/2018

Quảng Ninh, ngày 20 tháng 12 năm 2017

Kính gửi: Các cơ quan, đơn vị sử dụng lao động trong tỉnh.

Căn cứ Luật BHXH số 58/2014/QH13; Luật Việc làm số 38/2013/QH13; Luật An toàn, vệ sinh lao động số 84/2015/QH13; Luật BHYT số 25/2008/QH12 và Luật BHYT sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật BHYT số 46/2014/QH13; Nghị định số 141/2017/NĐ-CP ngày 07/12/2017 của Chính phủ, quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động; BHXH tỉnh hướng dẫn các cơ quan, đơn vị một số nội dung về đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN bắt đầu thực hiện từ ngày 01/01/2018 như sau:

1. Về đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, BHTNLĐ-BNN:

Kể từ ngày 01/01/2018, ngoài các đối tượng thuộc diện tham gia BHXH bắt buộc, BHTNLĐ-BNN như trước đây thì bổ sung thêm đối tượng người làm việc theo hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 01 tháng đến dưới 03 tháng cũng thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, BHTNLĐ-BNN.

2. Về tiền lương tháng làm căn cứ đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN đối với người lao động thực hiện chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định:

Từ ngày 01/01/2018 trở đi, đối với người lao động thực hiện chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định thì tiền lương tháng đóng BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN là mức lương, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác; cụ thể:

- Mức lương theo quy định tại Khoản 1 Điều 4 của Thông tư số 47/2015/TT-BLĐTBXH ngày 16/11/2015 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều về HĐLĐ, kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất của Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật lao động (sau đây viết tắt là Thông tư số 47/2015/TT-BLĐTBXH) là mức lương tính theo thời gian của công việc hoặc chức danh theo thang lương, bảng lương do người sử dụng lao động xây dựng theo quy định của pháp luật lao động mà hai bên đã thỏa thuận. Đối với người lao động hưởng lương theo sản phẩm hoặc lương khoán thì ghi mức lương tính theo thời gian để xác định đơn giá sản phẩm hoặc lương khoán.

- Phụ cấp lương theo quy định tại Điểm a Khoản 2 Điều 4 của Thông tư số 47/2015/TT-BLĐTBXH là các khoản phụ cấp lương để bù đắp yếu tố về điều kiện lao động, tính chất phức tạp công việc, điều kiện sinh hoạt, mức độ thu hút

