

Số: 3458/BHXH-PQLT
V/v hướng dẫn thực hiện đóng BHXH,
BHYT, BHTN, BHTNLD, BNN
từ ngày 01/01/2019

Quảng Ninh, ngày 24 tháng 12 năm 2018

Kính gửi: Các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh.

Căn cứ Nghị định số 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của Chính phủ, quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động; BHXH tỉnh hướng dẫn các cơ quan, đơn vị sử dụng lao động (sau đây viết tắt là đơn vị) thực hiện đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLD, BNN như sau:

1. Kể từ ngày 01/01/2019, các đơn vị rà soát lại mức lương tối thiểu trong thang lương, bảng lương đơn vị đang thực hiện để điều chỉnh lại, đảm bảo nguyên tắc không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng theo Nghị định 157/2018/NĐ-CP. Trên cơ sở đó, điều chỉnh lại mức tiền lương, tiền công ghi trong hợp đồng lao động làm căn cứ đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLD, BNN cho từng người lao động theo đúng thang lương, bảng lương đã điều chỉnh. Mức lương tối thiểu vùng mới theo Nghị định 157/2018/NĐ-CP được thực hiện như sau:

- Mức 3.710.000 đồng/tháng áp dụng đối với đơn vị hoạt động trên địa bàn thành phố Hạ Long, Cẩm Phả, Uông Bí và Móng Cái (thuộc vùng II).

- Mức 3.250.000 đồng/tháng áp dụng đối với đơn vị hoạt động trên địa bàn thị xã Đông Triều, Quảng Yên và huyện Hoành Bồ (thuộc vùng III).

- Mức 2.920.000 đồng/tháng áp dụng đối với đơn vị hoạt động trên địa bàn còn lại trên địa bàn tỉnh (thuộc vùng IV).

2. Lưu ý:

- Mức lương tối thiểu vùng chỉ dùng ký hợp đồng lao động và đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLD, BNN đối với người lao động làm công việc giản đơn nhất trong điều kiện lao động bình thường và thời giờ làm việc bình thường ở các đơn vị.

- Đối với người lao động đã qua học nghề (kể cả do doanh nghiệp đào tạo nghề hoặc tự học nghề và được doanh nghiệp kiểm tra, bố trí làm công việc đòi hỏi phải qua học nghề) thì tiền lương ghi trên hợp đồng lao động thấp nhất phải cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng.

- Người lao động làm công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm phải cao hơn ít nhất 5%; công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm phải cao hơn ít nhất 7% so với mức lương của công việc hoặc chức danh có độ phức tạp tương đương, làm việc trong điều kiện lao động bình thường.

3. Đơn vị hoạt động trên địa bàn nào thì áp dụng mức lương tối thiểu vùng quy định đối với địa bàn đó. Trường hợp đơn vị có chi nhánh hoạt động trên các địa bàn có mức lương tối thiểu vùng khác nhau thì chi nhánh hoạt động ở địa bàn nào, áp dụng mức lương tối thiểu vùng quy định đối với địa bàn đó.

Đề nghị các đơn vị thực hiện các nội dung trên. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, các đơn vị phản ánh kịp thời về cơ quan Bảo hiểm xã hội (nơi đơn vị đang tham gia BHXH) để được hướng dẫn./.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở LĐTB&XH, LDLĐ tỉnh;
- Ban quản lý khu kinh tế QN;
- Tập đoàn than và KS VN;
- Giám đốc (để báo cáo);
- Các PGĐ BHXH tỉnh;
- Các phòng: CST, TN&TKQTTHC, CNTT, TT-KT, CĐ BHXH;
- BHXH các huyện, TX, TP (sao gửi Công văn này tới các đơn vị do BHXH huyện, TX, TP trực tiếp thu);
- Website BHXH tỉnh;
- Lưu VT, QLT. *ud*



Lê Đình Tuấn